

BILANCIO SOCIALE 2024

Società Cooperativa Sociale Global Service ONLUS

Sede Legale: Corso Vittorio Emanuele II 165 - 10129 Torino

Sede Operativa: Via R. Baden Powell 2 - 10024 Moncalieri (TO)

C.F. / P.IVA 12000490016 - Cod. SDI: W7YVJK9

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La società “S.C.S. Global Service ONLUS” nasce in data 26.11.2018 con l’obiettivo di svolgere la propria attività nel settore delle imprese di pulizia.

L’effettivo svolgimento dell’attività è stato tuttavia continuamente rimandato, inizialmente a causa della difficoltà nel reperimento di personale idoneo appartenente alla categoria dei soggetti svantaggiati e poi per l’emergenza sanitaria da Covid-19, diventata poi pandemia globale che ha notevolmente rallentato e compromesso la ricerca di personale e clienti. L’attività è poi riuscita a partire ufficialmente ad agosto 2023. Nel 2024 si è continuato a portare avanti le attività iniziate nel 2023, cercando anche di aumentare l’assetto societario per far fronte alle nuove richieste.

Il bilancio sociale è strumento di conoscenza, di informazione e trasparenza. È importante dare avvio al nostro primo bilancio sociale con l’obiettivo di dare massima visibilità sia al processo di rendicontazione ma soprattutto nel dialogo con i nostri soci, volontari e portatori di interesse cercando così di rispondere all’esigenza di trasparenza nei confronti di chi ha interessi nella nostra cooperativa. Il principale obiettivo che ci siamo posti è stato riflettere e misurare la coerenza della nostra attività con i principi, i valori dichiarati e gli impegni che ci siamo assunti, a partire dalla percezione dei soci, dei collaboratori e degli altri stakeholders.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è un documento obbligatorio ai sensi del D.Lgs. n. 117/2017. Esso rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità della Cooperativa, relativamente all'anno 2024. È stato redatto in conformità al D.M. del 24 gennaio 2008 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155".

La redazione del Bilancio sociale si basa sui principi di completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia."

La redazione del Bilancio sociale è frutto di un processo partecipato, che parte dalla definizione delle linee fondamentali da parte del Consiglio di Amministrazione, e che prevede il coinvolgimento degli stakeholder in termini di apporto di dati, punti di vista e proposte. La bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione; il documento è stato sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Grafica e stampa della versione pubblicata sul sito istituzionale è a cura della Cooperativa stessa.

La pubblicità del bilancio sociale, così come del bilancio di esercizio, è garantita dal deposito al Registro delle Imprese e dalla pubblicazione sul sito internet: www.scsglobalserviceonlus.com

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	S.C.S. Global Service ONLUS
Codice Fiscale	12000490016
Partita IVA	12000490016
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di Produzione e Lavoro di tipo B. Iscritta al RUNTS nella sezione "Imprese Sociali" dal 8.4.2022
Indirizzo sede legale	Corso Vittorio Emanuele II, 165 - 10139 Torino
Indirizzo unità locale n. TO/1	Via Robert Baden Powell 2 - 10024 Moncalieri (TO)
Indirizzo unità locale n. CR/1	Via XX Settembre 24 - 26013 Crema (CR)
N° iscrizione albo cooperative	C128761
Sito Web	www.scsglobalserviceonlus.com
Email	info@scsglobalserviceonlus.com
PEC	scsglobalserviceonlus@legalmail.it
Codici Ateco	81.21 - Pulizia generale (non specializzata) di edifici

Aree Territoriali di operatività:

Regione Piemonte, nello specifico: Moncalieri (TO)

Si prevedono sviluppi di attività in tutto il resto della penisola italiana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo):

La Cooperativa Sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. b), l. n. 381/1991, con riferimento agli interessi e requisiti dei propri soci cooperatori ed in conformità con i propri scopi sociali e mutualistici

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991):

- la prestazione di servizi di pulizia in genere; l'assunzione e la fornitura di servizi di pulizia di case, condomini, uffici, magazzini, stabilimenti, opifici, impianti industriali, capannoni, negozi, mense, ristoranti, strutture sanitarie, di ricovero e cura, scuole, palestre, piscine e di qualunque altro edificio pubblico e privato, a qualunque uso adibito;

- la progettazione e l'erogazione, compresa la gestione, di servizi di rifacimento letti, pulizie camerate, dormitori ed alloggi collettivi;
- la progettazione e l'erogazione, compresa la gestione, di servizi di lavanderia, lisciviaatura, stireria, tintoria e trattamento tessili in generale, per strutture collettive, pubbliche e private;
- la conduzione e la pulizia di stabilimenti igienici, anche con bagni e docce, servizi di pulizia spiagge, disinquinamento del mare, lagune, fiumi e canali;
- il montaggio, lo smontaggio e la pulizia di allestimenti ed arredi per fiere, mostre, congressi, convegni e meeting;
- l'esecuzione di servizi di manutenzione e pulizia macchine e attrezzature, imbiancatura, derattizzazione e disinfestazione; manutenzione verde pubblico e privato, giardini, piantumazioni, tagli ad alto fusto e ogni servizio annesso;
- la progettazione ed esecuzione, compresa la gestione, di attività di trattamento e depurazione di acque, di reflui, di fumi e di fanghi di ogni provenienza;
- la progettazione ed esecuzione interventi arredo urbano, giardinaggio, realizzazione e manutenzione di aree verdi, sfalcio e diserbo erbe, perimetri, cordoli e camminamenti, sottobosco, scarpate e fossi, potature e spollonatura piante, potatura arbusti e siepi, concimazione di tutte le aree e piante;
- la progettazione ed esecuzione di interventi di disinfestazione, defogliazione, demuscazione, allontanamento volatili, derattizzazione ed attività consimili, complementari, connesse ed accessorie;
- la prestazione di servizi ecologici al fine di migliorare l'ambiente, compreso le lavorazioni di bonifica in genere, spurgo pozzi, gestione cassonetti rifiuti;
- il trattamento, il trasporto e lo smaltimento rifiuti vari, anche tossici, servizi di igiene urbana e spazzamento strade, scavi e demolizioni; qualsiasi operazione di bonifica da amianto, smontaggio lastre e materiali contenenti amianto e sostituzione con materiali non tossici; interventi edili e di manutenzione tecnica-impianistica;
- la progettazione, l'ottimizzazione, la realizzazione, il pronto intervento, la gestione e la manutenzione, anche in regime di concessione, di impianti di compostaggio ed impianti di smaltimento e recupero dei rifiuti;
- la prestazione di servizi cimiteriali di ogni tipo comprese tumulazioni, esumazioni, ricognizioni, traslazioni e simili;
- la progettazione ed erogazione, compresa la gestione, di interventi di spalatura neve, interventi antineve e spargimento sabbia e sale; servizi con ogni mezzo meccanico comunque a far fronte eventi atmosferici gravi: neve, ghiaccio, alluvioni, terremoti e simili;
- la fornitura, l'organizzazione e la gestione di servizi di autotrasporto di merci per conto terzi; servizi posta, servizi di trasloco, facchinaggio, fattorinaggio, logistica, volantaggio, telemarketing;
- la progettazione, realizzazione e gestione traslochi e trasporti in ogni ambito ed in particolare di opere d'arte;
- la progettazione ed esecuzione, compresa la gestione, di servizi alle merci e ai bagagli in porti, aeroporti, interporti e stazioni ferroviarie;
- la progettazione, esecuzione e gestione servizi di trasporto merci e persone, in forma singola e collettiva;
- il trasporto e la consegna a domicilio dei pasti riservati a persone svantaggiate;
- il trasporto e l'accompagnamento di disabili ed anziani o persone in difficoltà;

- la progettazione ed erogazione, compresa la gestione, di servizi di portierato, custodia, reception, vigilanza in genere, guardiania e sicurezza;
- la vigilanza alle cose ed alle persone se consentita da norme di legge e nei limiti della stessa, previa le eventuali autorizzazioni;
- la progettazione, realizzazione e gestione di parcheggi, autorimesse, autostazioni, impianti sportivi e ricreativi;
- l'esecuzione di lavori di demolizione di edifici, sistemazione del terreno, scavo, trivellazioni, lavori generali di costruzione, rifinitura, ristrutturazione, completamento, manutenzione di edifici civili e industriali, strade, impianti sportivi, lavori di isolamento e attività connesse all'edilizia;
- la realizzazione e la manutenzione degli impianti relativi ad edifici adibiti ad uso civile e ad attività produttive, al commercio, al terziario o ad altri usi;
- la progettazione, ottimizzazione, realizzazione e posa in opera, pronto intervento, gestione e manutenzione in genere di impianti elettrici e di illuminazione, termoidraulici, termici di ventilazione, di condizionamento ed elettrici, di acquedotti e di gasdotti, impianti di sollevamento di persone o di cose per mezzo di ascensori, montacarichi, scale mobili e simili, impianti di protezione antincendio;
- la progettazione e realizzazione operazioni di tinteggiatura e verniciatura di qualsiasi tipo;
- il trattamento ed il ripristino di superfici esterne per la rimozione in particolare di smog, graffiti, scritte, ruggine, muffe e sporco;
- l'esecuzione di lavori di falegnameria e restauro mobili nonché montaggio, posa in opera e sistemazione di porte, finestre, battiscopa, persiane, infissi e serrature;
- l'esecuzione di lavori di assemblaggio di ogni genere, lavorazioni meccaniche, del legno, lavorazioni in alluminio, plastica o qualsiasi altro materiale con o senza macchinari e gestione magazzino conto terzi;
- la costruzione, la promozione e la gestione, anche all'estero, di scuole lavoro, luoghi di cura, colonie, case vacanza o altro per i propri soci o per qualsiasi persona che versi in stato di necessità compreso l'assistenza a domicilio e non; servizio ausiliario di mensa; gestione di centri ricreativi; servizio di ristorazione anche scolastica; servizio di bidelleria;
- la promozione e la gestione di corsi e attività di formazione professionale, sociale e culturale anche in collegamento con enti pubblici e privati, nei limiti e se consentito dalla legge;
- la cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi dell'oggetto sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...):

nessuna

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa:

Numero	Tipologia Soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Dati amministratori - CdA:

- Fabrizio Meggio, nato a Torino, il 31/05/1974, C.F. MGGFRZ74E31L219F
Rappresentante dell'impresa e Presidente del Consiglio di Amministrazione
Nominato il 20/10/2023 fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Numero mandato: 2
- Lo Bascio Rosaria, nata a Napoli, il 12/06/1972, C.F. LBSRSR72H52F839B
Consigliera
Nominata il 20/10/2023 fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Numero mandato: 2
- Luzzi Maria Antonietta, nata a Morigerati (SA), il 13/06/1967, C.F. LZZMNT67H53F731X
Consigliera
Nominata il 31/01/2024 fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025, in sostituzione della consigliera dimissionaria Biglino Margherita.
Numero mandato: 1

Descrizione tipologie componenti CdA:

Totale componenti: 3

- di cui maschi: 1
- di cui femmine: 2

Modalità di nomina e durata carica componenti CdA:

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri eletti dall'Assemblea dei Soci. Gli amministratori durano in carica tre esercizi sociali e sono rieleggibili.

Numero di CdA annui e partecipazione media

Nel corso del 2024 il numero di CdA è stato pari a 2 con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non ha organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

- Verbale assemblea soci del 29 aprile 2022 con il seguente Odg:
 - Presentazione bilancio al 31.12.2021
 - Approvazione bilancio al 31.12.2021 e deliberazione in merito al risultato d'esercizio
 - Varie ed eventualiPartecipazione soci: 3 su 3 (100%) di cui tramite delega: 0 (0%)
- Verbale assemblea soci del 28 aprile 2023 con il seguente Odg:
 - Presentazione bilancio al 31.12.2022
 - Approvazione bilancio al 31.12.2022 e deliberazione in merito al risultato d'esercizio
 - Varie ed eventualiPartecipazione soci: 3 su 3 (100%) di cui tramite delega: 0 (0%)
- Verbale assemblea soci del 20 ottobre 2023 con il seguente Odg:
 - Nomina Consiglio di Amministrazione
 - Conferimento poteri agli amministratoriPartecipazione soci: 6 su 6 (100%) di cui tramite delega: 0 (0%)
- Verbale assemblea soci del 31 gennaio 2024 con il seguente Odg:
 - Dimissioni consigliere Biglino Margherita
 - Nomina nuovo componente CdA e conferimento poteriPartecipazione soci: 6 su 6 (100%) di cui tramite delega: 0 (0%)
- Verbale assemblea soci del 19 giugno 2024 con il seguente Odg:
 - Presentazione bilancio al 31.12.2023
 - Approvazione del bilancio al 31.12.2023 deliberazione in merito al risultato d'esercizio
 - Approvazione del bilancio sociale al 31.12.2023
 - Varie ed eventualiPartecipazione soci: 6 su 6 (100%) di cui tramite delega: 0 (0%)

Le assemblee sono state indette oltre che per le approvazioni dei bilanci anche per il rinnovo del CdA e sono sempre state aderenti agli OdG.

Non vi sono ulteriori approfondimenti e valorizzazioni degli aspetti relativi alla democraticità interna ed alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente.

Mappatura dei principali stakeholder

- **Personale**
Modalità di coinvolgimento: non vi è una particolare politica di coinvolgimento se non per i rapporti economici
- **Soci**
Modalità di coinvolgimento: il coinvolgimento dei soci è quotidiano
- **Finanziatori**
Modalità di coinvolgimento: non vi è una particolare politica di coinvolgimento se non per i rapporti finanziari
- **Clienti**
Modalità di coinvolgimento: non vi è una particolare politica di coinvolgimento se non per i rapporti economici
- **Fornitori**
Modalità di coinvolgimento: non vi è una particolare politica di coinvolgimento se non per i rapporti economici

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Occupazioni / Cessazioni

Totale nuove assunzioni: 4

- di cui maschi: 1
- di cui femmine: 3
- di cui soci: 4
- di cui a tempo determinato: 0
- di cui a tempo indeterminato: 4

Totale cessazioni: 1

- di cui maschi: 0
- di cui femmine: 1
- di cui soci: 1

Lavoratori con svantaggio certificato

Totale lavoratori svantaggiati: 2

- di cui con disabilità fisica: 2
- di cui con disabilità psichica: 0
- di cui con dipendenze: 0
- di cui minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare: 0
- di cui detenute e in misure alternative: 0
- di cui con disagio sociale: 0

Lavoratori volontari

Nella cooperativa non sono presenti volontari

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

aumento impiegabilità

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il CdA è composto per 2/3 da donne e nell'ammissione dei soci il genere non è ritenuto rilevante

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

crescita professionale dei lavoratori data da formazione accreditata, partecipazione a supervisioni

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

aumento tasso occupazione 20/64 anni

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

aumento livello benessere utenti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

aumento servizi rivolti al territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

aumento partecipazione sociale per promozione del territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

aumento fiducia stakeholders data da aumento comunicazione e progetti finalizzati alla creazione di una comunità responsabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, gestione, qualità

La cooperativa non ha certificazioni

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e proventi:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0	0	0
Contributi pubblici	0	0	0
Ricavi da servizi erogati ad Enti Pubblici	0	0	0
Ricavi da servizi erogati a Privati	0	0	0
Ricavi da servizi erogati ad Imprese	41.125	5.549	0
Ricavi da servizi erogati ad Enti No-Profit	15.580	6.880	0
Altri ricavi	243	1	0

Patrimonio

	2024	2023	2022
Capitale Sociale	1.500	1.500	750
Totale Riserve	804	87	1.855
Utile / Perdita dell'esercizio	86	762	-1.767
Totale Patrimonio Netto	2.390	2.349	838

Conto Economico

	2024	2023	2022
Valore della produzione	56.948	12.459	0
Costi della produzione	56.810	11.700	1.714
Utile / Perdita dell'esercizio	86	739	-1.767
Eventuali ristori a Conto Economico	0	0	0

Segnalazione degli amministratori in ordine ad eventuali criticità:

alla data del presente documento non si rilevano criticità

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

non sono state effettuate raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse:

nulla da segnalare

8. ALTRE INFORMAZIONI

Contenziosi in corso:

non vi sono contenzioni con terze parti

Informazioni di tipo ambientale:

La cooperativa nella sua attività di pulizia non genera rifiuti pericolosi in quanto sono tutti assimilabili agli urbani, le emissioni in atmosfera e il rumore esterno non hanno impatto significativo.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa si impegna per la garanzia dei diritti fondamentali di ciascun individuo, tra i quali la parità di genere e la lotta contro la corruzione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo amministrativo discute il bilancio sociale durante l'Assemblea per l'approvazione del bilancio. È compito del Presidente quello di illustrare il Bilancio che sarà poi oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ciascun partecipante all'Assemblea dei soci ha il diritto di ricevere le informazioni riguardanti l'ammissione ed il recesso dei soci, la partecipazione ai bandi e di tutti gli altri fatti rilevanti nella vita della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Il Presidente del CdA
Meggio Fabrizio

